Local Insight, Global Impact

ISK グループの採用活動におけるハラスメント防止について

当社グループは一人ひとりの人権を尊重し、誰もが安心して過ごせる環境づくりを大切にしています。インターンシップ参加者を含むすべての求職者の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、採用活動におけるハラスメントを一切禁止しています。

当社グループの取り組み

1. 当社グループでは、採用活動に関わる社員に対し、ハラスメント防止に関するルールの周知・啓発や研修を実施しています。
2. ハラスメントに関する相談や申告を受けた場合には、相談者のプライバシーに十分配慮しながら、迅速かつ正確に事実関係を確認します。被害を受けた方に対しては、安心して就職活動を継続できるよう必要な配慮・支援を行うとともに、行為者に対しても、事実確認の結果に基づき適切な措置を講じます。
3. 万一ハラスメントに該当する事案が発生したときには、原因を分析し、必要な教育・啓発や運用の見直し等、再発防止に向けた措置を講じます。

具体的なルール

求職者と社員が接点を持つ際のルールを次のように定めています。

- 求職者との連絡は会社メールおよび会社端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止します。
- 求職者と 1 対 1 で面会するときは、会社施設、学校施設、貸し会議室、近辺のオープンスペース、オンライン実施等とし、第三者の目がある環境で行います。
- 求職者との懇親会や会食を 1 対 1 で行うことは原則として禁止します。

採用ハラスメントに関する相談窓口

万が一、当社の採用活動においてハラスメントに該当する、またはそのおそれのある言動を受けた、あるいは見聞きした場合は、速やかに以下の相談窓口までご連絡ください。相談内容や相談者のプライバシーは適切に保護します。また、相談したことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いを受けることはありません。

採用ハラスメント相談窓口：　recruit_helpdesk@iskweb.co.jp

石原産業株式会社