

基于 ISK 集团采购基本方针的 供应商行动指南

石原产业株式会社
环境安全品质统括室 环境安全品质统括部
2025 年 3 月
初版

1. 前言

ISK 集团已向内外界郑重承诺：在推进业务活动中，作为一家秉持透明性、可靠性和健全性原则的企业，致力于开展公平公正的企业活动，维护高度的企业伦理，遵守法律法规和社会规范，推进以合规为前提的企业经营。

同时承诺与供应商和交易伙伴携手合作，在业务活动中开展履行社会责任的采购活动，并将此项纳入到了 ISK 集团行动规范和人权方针中。

为推进上述举措，ISK 集团现基于 ISK 集团采购基本方针制定本指南。

ISK 集团将以实际行动致力于构建可持续供应链，以实现可持续发展的社会与采购体系。希望供应商及交易伙伴加深对本指南的理解，并协助落实从第 6 页开始的“5. 行动指南”中列出的各项要求。

2. ISK 集团的使命、基本理念和行动准则等

使命

“通过化学技术，为实现更美好的生活环境持续作出贡献”

基本理念

◎为“社会”“生命”“环境”作出贡献。

◎重视股东、客户及交易伙伴、地区社会、员工。

◎崇尚遵法精神，实施透明经营。

行动准则

- ◆为开展赢得社会信赖的业务活动，遵守社会规范、法律和公司的各项规定，在行动中本着高度的伦理观念和良知。
- ◆在生产活动中，实现与地球环境的和谐共生，始终确保安全，全力以赴做到万无一失，努力实现零事故、零灾害。
- ◆通过相互协作和相互理解，尊重人权，营造透明开放、人性化的职场环境。
- ◆为确保企业活动的透明性，作为企业公民重视沟通，适时准确地披露企业信息。

行动规范

（公开于网站）<https://www.iskweb.co.jp/compliance/observance.html>

3. ISK 集团采购基本方针

1) 遵守法律

ISK 集团遵守各国和各地区的法律，开展符合社会伦理、具有社会良知的采购活动。

2) 开展公平合理的交易

ISK 集团为国内外供应商和交易伙伴提供广泛机会，开展公平交易。从质量、价格竞争力、供应稳定性、技术开发能力等角度进行综合判断，开展合理的采购活动。

3) 构建交易伙伴关系

ISK 集团努力增进与供应商和交易伙伴的相互理解，力争构建基于信任关系的更为优质的交易伙伴关系。
与供应商和交易伙伴共享附录中载明的 ISK 集团价值观，在可能的范围内推进合理且恰当的活动，以确认供应商和交易伙伴的践行落实情况。

4) 推动履行社会责任

ISK 集团作为国际社会的一员，尊重人权，充分考虑环境保护、安全健康等要素，开展可持续采购活动。
除了责任关怀（Responsible Care）活动外，还积极参与冲突矿物（3TG、钴、云母）管理、可持续棕榈油采购等国际性倡议。

ISK 集团将通过企业官网、企业整合报告等途径，披露基于本方针的采购活动情况。

4. 其他相关方针类

ISK 集团人权方针

（公开于网站）

[尊重人权 | 可持续性 | 石原产业株式会社 \(iskweb.co.jp\)](https://www.iskweb.co.jp/eng/environment/human_rights.html)

https://www.iskweb.co.jp/eng/environment/human_rights.html

ISK 集团环境与安全卫生基本方针

（公开于网站）

[环境与安全卫生基本方针 | 可持续性 | 石原产业株式会社 \(iskweb.co.jp\)](https://www.iskweb.co.jp/eng/environment/policy.html)

<https://www.iskweb.co.jp/eng/environment/policy.html>

个人信息保护方针

（公开于网站）

[个人信息保护方针 | 石原产业株式会社 \(iskweb.co.jp\)](https://www.iskweb.co.jp/eng/privacy.html)

<https://www.iskweb.co.jp/eng/privacy.html>

5. 行动指南（请供应商和交易伙伴加深理解，配合践行落实）

1) 遵守法律和国际规范、加强公司治理

- ◆遵守各国和各地地区的法律和国际规范，努力实现社会的可持续发展，避免对社会和环境造成负面影响。
- ◆建立健全企业经营方针和责任体制，通过推动基于合规的业务运营、完善内部控制等措施，强化公司治理。

2) 尊重人权与劳动规范

(5.2.1.) 禁止歧视

- ◆尊重个体多样性，禁止因种族、宗教、性别、年龄、国籍、雇佣形式、有无残疾、性取向、性别认同等而进行任何歧视或有损个人尊严的行为。

(5.2.2.) 尊重隐私

- ◆遵守业务活动所在国和地区的法律及 ISK 集团的隐私政策，尊重个人隐私。

(5.2.3.) 禁止非人道待遇

- ◆尊重员工人权，禁止虐待、体罚、骚扰等非人道行为。

(5.2.4.) 尊重结社权和集体谈判权

- ◆尊重赋予劳动者的结社权、集体谈判权等基本权利。

(5.2.5.) 确保职场健康与安全

- ◆努力营造健康而人性化的职场环境，确保职场安全，创建可让多元化人才施展才干的富有活力的组织。

(5.2.6.) 合理支付工资、报酬

- ◆遵守适用于业务活动所在国和地区的劳动时间和工资相关法律。

(5.2.7.) 禁止强迫劳动与使用童工

- ◆反对在任何国家和地区以任何形式进行强迫劳动和使用童工。禁止自己公司的任何机构进行强迫劳动和使用童工。

(5.2.8.) 与当地社会和谐共生

- ◆理解业务活动可能对社区的土地权、水资源获取、健康、原住民权利等产生的影响，努力实现与社区的和谐共生。

3) 安全卫生与安保防灾

- ◆为确保客户、交易伙伴、当地居民及员工的安全、安心和健康，遵守安全卫生、安保防灾相关法律，努力防止事故和灾害。同时，致力于为员工营造舒适的职场环境。
- ◆识别劳动过程中可能出现的事故风险，把握化学物质、噪音、恶臭等对人体有害的潜在风险，采取妥善的安全措施等。同时，采取重视员工心理健康的措施。
- ◆通过报告安全卫生相关活动情况，推进与股东、客户、交易伙伴、当地居民、员工的对话沟通。

4) 应对环境与气候变化

- ◆认清业务活动中存在的环境问题，致力于环境保护，减缓气候变化带来的不利影响，提高气候变化适应能力，为构建可持续社会作出贡献。

(5.4.1.) 有效利用资源与能源

- ◆在能源、水和原材料等资源利用方面，制定自主目标并努力实现高效利用。

(5.4.2.) 减少温室气体排放

- ◆管理业务活动中的温室气体排放，推进减排活动。

(5.4.3.) 对空气和水质的排放管理

- ◆实施排水、污泥、废气等的监测与控制，努力减少排放量。

(5.4.4.) 水资源管理

- ◆遵守法律法规，监控用水及排水情况，努力让有限的水资源实现高效利用。

(5.4.5.) 废弃物管理

- ◆遵守法律法规，妥善处理废弃物。同时，推进 3R（减量化、再利用和再循环）原则，努力减少废弃物。

(5.4.6.) 化学物质管理

- ◆遵守法律法规，通过化学物质系统化管理，保障人员安全和环境保护。

(5.4.7.) 生物多样性保护

- ◆推进生物多样性保护，保护自然环境，将丰富的生态系统传承至下一代。

(5.4.8.) 开发环保型产品

- ◆为实现可持续社会，致力于开发对环境负荷较小的产品。

5) 公平公正的企业活动

- ◆为国内外供应商和交易伙伴提供广泛机会，开展公平、透明、自由的企业间竞争。

(5.5.1.) 防止不正当竞争

- ◆遵守反垄断法、分包法，不进行串通、卡特尔及滥用优势地位等不公平交

易。

(5.5.2.) 禁止输送及谋取不当利益

- ◆不向交易伙伴及相关方提供贿赂和不当回扣，不过度招待和赠礼，也不接受对方的此类行为。

(5.5.3.) 实施公务接待管理

- ◆为防止腐败，实施针对公职人员的接待管理等，维护健康的政商关系。

(5.5.4.) 与反社会势力划清界限

- ◆隔绝与反社会势力之间的任何关系，以坚决的态度应对不正当要求。

(5.5.5.) 尊重知识产权

- ◆理解自己公司及其他公司知识产权的重要性，尊重专利权、版权、商标权等知识产权。

(5.5.6.) 禁止内幕交易

- ◆不进行内幕交易或疑似内幕交易的股票买卖。

6) 质量与安全性

(5.6.1.) 确保产品安全性

- ◆通过妥善实施质量管理，遵守各国安全标准及客户要求，确保产品及服务的质量与安全性。

(5.6.2.) 问题发生时的应对

- ◆建立完善事故应急处理机制，包括信息披露、报告主管部门、产品召回、针对供应方的安全对策等，妥善应对来自客户、消费者及相关方等的需求。

(5.6.3.) 正确提供产品服务信息

- ◆正确显示并传达所提供的产品和服务信息。

7) 信息安全

(5.7.1.) 防御网络攻击

- ◆采取措施防御外部对计算机及网络的攻击，妥善管理避免给自己公司及其他公司带来损害。

(5.7.2.) 防止个人信息泄露

- ◆妥善管理并保护客户、第三方及员工的个人信息。

(5.7.3.) 防止机密信息泄露

- ◆妥善管理并保护从客户或第三方接收到的机密信息。

8) 供应链

(5.8.1.) 可持续采购

- ◆在创造产品及服务的业务流程中，为了通过供应链实现可持续采购目标，制定采购方针，并在公司内外推广普及。

(5.8.2.) 负责任的矿物采购

- ◆对于产品中含有的或产品制造工艺中所需的 3TG（钽、锡、钨、金）、钴和云母，通过使用从已获得 CFS*认证的冶炼厂采购的原材料等，响应降低风险的相关要求。

*CFS: 无冲突矿产冶炼厂 (Conflict-Free Smelter)

ISK 集团在产品制造中，对于 3TG（锡、钨、钽、金）、钴和云母的使用较为有限，只涉及用于导电性材料等原料的锡化合物以及用于真空蒸镀材料的钽。ISK 集团要求锡化合物和钽供应商伙伴提交负责任矿产倡议 (Responsible Minerals Initiative, 简称 RMI) 规定的全球标准冲突矿产尽职调查表 CMRT (Conflict Minerals Reporting Template)，ISK 集团还会确认采购来源，即冶炼厂的认证状态（如有必要，需为第三方独立机构认证的 CFS）。

9) 业务连续性计划 (BCP)

- ◆为应对大规模灾害等紧急情况，建立完善业务连续性管理体系。

以下无正文

本章行动指南的各项表述与 ISK 集团人权方针、ISK 集团环境与安全卫生基本方针及本公司发布的内容保持一致。

本指南以日语为正式文本，若译本与日语有异，以日语版本为准。